

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Royal Ottawa Health care group	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 1200
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 6222	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1145 Carling Avenue	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K1Z 7K4
	Numéro de téléphone 613-722-6521	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Cal Crocker	Titre Vice-président exécutif et directeur financier		
Numéro de téléphone 613-722-6521 x6379	Adresse de courriel cal.crocker@theroyal.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Cal Crocker	Titre Vice-président exécutif et directeur financier		
Numéro de téléphone 613-722-6521	Adresse de courriel cal.crocker@theroyal.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-06-30		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca

Emploi et Développement social Canada Employment and Social Development Canada

Numéro de l'accord : 10000450

165, Hôtel-de-Ville
Place du Portage,
Phase II, 10^e étage
Gatineau (Québec)
K1A 0J2

Le 7 mars 2017

Monsieur Cal Crocker
Vice-président exécutif et chef des finances
Royal Ottawa Health Care Group
1145, avenue Carling
Ottawa (Ontario)
K1Z 7K4

Objet : Demande de prolongation — Avis de conformité — Programme de contrats fédéraux

Monsieur Crocker,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation requise afin de compléter l'évaluation de conformité à laquelle Royal Ottawa Health Care Group doit se soumettre dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous accordons à Royal Ottawa Health Care Group une prolongation de délai jusqu'au 31 octobre 2017.

Veuillez nous faire parvenir un plan de projet indiquant des dates d'échéance précises.

Si vous avez des questions à l'égard de l'évaluation de conformité, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Cordialement,



Tiffany Ryan
Gestionnaire, Opérations des programmes
Emploi et Développement social Canada — Programme du travail

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Normandin, Ward W [NC] au nom de EE-EME
Envoyé : 7 mars 2017 15h40
A : Cal.Crocker@theroyal.ca"
Cc : "Dana Bilodeau"
Sujet : RE : Accord 10000450 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux FP-Email-WEDFCP
Pièces jointes : RoyalOttawaHealthCareGroupExtensionResponseLetter-20170307.pdf

Bonjour, Monsieur Crocker,

Veuillez trouver ci-joint une lettre confirmant votre prolongation pour la présentation des documents requis afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme des entrepreneurs fédéraux, conformément aux obligations des Services de santé Royal Ottawa.

Comme demandé, nous avons accordé au groupe des soins de santé Royal Ottawa une prolongation jusqu'au **31 octobre 2017**.

Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec votre agent de programme, Ward [Normandin](mailto:ward_normandin@labour-travail.gc.ca), à ward_normandin@labour-travail.gc.ca.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team Direction de l'équité en milieu de

travail, Programme du travail

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

De : Normandin, Ward W [NC] au nom de l'EE-EME

Envoyé : 2017-03-07 2:33 PM

À : "Dana Bilodeau".

Cc : "Cal.Crocker@theroyal.ca"

Sujet : **Objet :** Accord 10000450 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bon après-midi,

Merci pour votre e-mail avec la demande de prolongation ci-jointe. Nous la traiterons immédiatement et vous enverrons un Lettre d'approbation de l'extension sous pli séparé.

Bien à vous,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada

ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

-----Message original -----

De : Dana Bilodeau [mailto:Dana.Bilodeau@theroyal.ca]

Envoyé : 2017-03-07 2:13 PM

Pour : Normandin, Ward W [NC]

Sujet : FW : Message de "RNP002673CB3D89"

Ce courriel est envoyé au nom de Cal Crocker, vice-président exécutif et directeur financier

Si vous avez des difficultés à ouvrir la pièce jointe, veuillez m'en informer directement

Pourriez-vous confirmer la réception de ce courriel et de sa pièce jointe ?

Merci beaucoup Dana

De : ward.normandin@labour-travail.gc.ca [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca] Au nom de ee- eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Envoyé le : 17 mars 2007 11:35 à : Cal Crocker

Sujet : Objet : Accord 10000450 du gouvernement du Canada - Notification de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour, Monsieur Crocker,

Nous donnons suite à notre demande de formulaire de prolongation dûment rempli pour que nous puissions donner suite à votre demande de prolongation. Nous ne pouvons pas traiter votre demande de prolongation tant que nous n'avons pas reçu ce document dûment rempli. Veuillez le soumettre dans les plus brefs délais.

Je vous remercie,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca Workplace Equity Division, Labour Program Employment and Social Development Canada / Government of Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	7	4	57.1 %	27.4 %	2	2	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	89	65	73.0 %	38.9 %	35	30	National	
03 : Professionnels		600	488	81.3 %	83.2 %	499	-11		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	55.1 %	1	0	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	5	3	60.0 %	50.1 %	3	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	3	100.0 %	71.1 %	2	1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	2	100.0 %	42.0 %	1	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	7	5	71.4 %	66.4 %	5	0	National	
2111 : Physiciens et astronomes	National	1	0	0.0 %	16.0 %	0	0	National	
2112 : Chimistes	National	3	1	33.3 %	40.6 %	1	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	17	9	52.9 %	28.3 %	5	4	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	35.2 %	0	0	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	315	266	84.4 %	92.9 %	293	-27	National	
3124 : Praticiens des soins de santé primaires alliés	National	1	0	0.0 %	91.5 %	1	1	National	
3131 : Pharmaciens	National	9	8	88.9 %	61.3 %	6	2	National	
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National	6	6	100.0 %	93.8 %	6	0	National	
3142 : Physiothérapeutes	National	2	2	100.0 %	78.6 %	2	0	National	
3143 : Ergothérapeutes	National	23	20	87.0 %	92.3 %	21	1	National	
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	40	29	72.5 %	76.5 %	31	2	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	1	100.0 %	53.8 %	1	0	National	
4033 : Conseillers pédagogiques	National	3	2	66.7 %	76.3 %	2	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	2	2	100.0 %	42.5 %	1	1	National	
4151 : Psychologues	National	34	26	76.5 %	74.4 %	25	1	National	
4152 : Travailleurs sociaux	National	73	60	82.2 %	83.3 %	61	1	National	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National	21	17	81.0 %	74.6 %	16	1	National	
4154 : Professions libérales dans le domaine de la religion	National	4	3	75.0 %	25.0 %	1	2	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	1	100.0 %	50.7 %	1	0	National	
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	1	1	100.0 %	67.3 %	1	0	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	13	10	76.9 %	73.5 %	10	0	National	
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	11	10	90.9 %	58.1 %	6	4	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		155	115	74.2 %	85.9 %	133	-18		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	9	2	22.2 %	20.8 %	2	0	Ontario	
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants pathologistes	Ontario	4	4	100.0 %	80.8 %	3	1	Ontario	
3215 : Techniciens en radiation médicale	Ontario	1	0	0.0 %	72.3 %	1	-1	Ontario	
3217 : Techniciens en cardiologie et en diagnostic électrophysiologique, n.c.a.	Ontario	1	1	100.0 %	85.0 %	1	0	Ontario	
3219 : Autres technologues et techniciens médicaux (sauf santé dentaire)	Ontario	14	10	71.4 %	85.1 %	12	-2	Ontario	
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario	108	89	82.4 %	93.0 %	100	-11	Ontario	
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Ontario	18	9	50.0 %	78.1 %	14	-5	Ontario	
05 : Contrôleurs		3	2	66.7 %	50.7 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	2	66.7 %	50.7 %	2	0	Ottawa - Gatineau	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		131	121	92.4 %	77.2 %	101	20		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	131	121	92.4 %	77.2 %	101	20	Ottawa - Gatineau	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		5	0	0.0 %	2.7 %	0	0		
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario	
7247 : Techniciens de service et d'entretien de la télévision par câble	Ontario	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ontario	
7251 : Plombiers	Ontario	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario	
7271 : Menuisiers	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario	
7322 : Carrossiers automobiles	Ontario	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ontario	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
10 : Personnel de bureau		69	52	75.4 %	65.8 %	45	7		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	69	52	75.4 %	65.8 %	45	7		Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		119	63	52.9 %	61.8 %	74	-11		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	119	63	52.9 %	61.8 %	74	-11		Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service		9	6	66.7 %	49.9 %	4	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	6	66.7 %	49.9 %	4	2		Ottawa - Gatineau
Total		1187	916	77.2 %	75.4 %	895	21		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	89	1	1.1 %	2.2 %	2	-1	National
03 : Professionnels		600	6	1.0 %	2.9 %	17	-11	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	7	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	17	1	5.9 %	1.1 %	0	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	315	3	1.0 %	2.3 %	7	-4	National
3124 : Praticiens des soins de santé primaires alliés	National	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	National
3131 : Pharmaciens	National	9	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National	6	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
3142 : Physiothérapeutes	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
3143 : Ergothérapeutes	National	23	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	40	1	2.5 %	2.1 %	1	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	3	0	0.0 %	6.0 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4151 : Psychologues	National	34	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
4152 : Travailleurs sociaux	National	73	1	1.4 %	6.3 %	5	-4	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National	21	0	0.0 %	7.2 %	2	-2	National
4154 : Professions libérales dans le domaine de la religion	National	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	1	0	0.0 %	6.2 %	0	0	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	13	0	0.0 %	4.4 %	1	-1	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	11	0	0.0 %	4.7 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		155	0	0.0 %	2.6 %	4	-4	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	9	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants pathologistes	Ontario	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
3215 : Techniciens en radiation médicale	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
3217 : Techniciens en cardiologie et en diagnostic électrophysiologique, n.c.a.	Ontario	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ontario
3219 : Autres technologues et techniciens médicaux (sauf santé dentaire)	Ontario	14	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario	108	0	0.0 %	2.3 %	2	-2	Ontario
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Ontario	18	0	0.0 %	6.0 %	1	-1	Ontario
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal		131	2	1.5 %	3.2 %	4	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	131	2	1.5 %	3.2 %	4	-2	Ottawa - Gatineau
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
7247 : Techniciens de service et d'entretien de la télévision par câble	Ontario	1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Ontario
7251 : Plombiers	Ontario	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
7271 : Menuisiers	Ontario	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Ontario
7322 : Carrossiers automobiles	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement	
		Tous les employés	Représentation				Disponibilité		Gap
			#	#	%	%			
10 : Personnel de bureau		69	4	5.8 %	2.8 %	2	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	69	4	5.8 %	2.8 %	2	2	Ottawa - Gatineau	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		119	1	0.8 %	3.0 %	4	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	119	1	0.8 %	3.0 %	4	-3	Ottawa - Gatineau	
13 : Autres personnels de vente et de service		9	0	0.0 %	2.9 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Total		1187	14	1.2 %	2.8 %	33	-19		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	des minorités visibles #	Disponibilité %	Disponibilité %	#			
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	89	5	5.6 %	15.0 %	13	-8	National	
03 : Professionnels		600	39	6.5 %	17.1 %	103	-64		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	5	0	0.0 %	35.4 %	2	-2	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	7	1	14.3 %	16.9 %	1	0	National	
2111 : Physiciens et astronomes	National	1	0	0.0 %	22.9 %	0	0	National	
2112 : Chimistes	National	3	0	0.0 %	37.3 %	1	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	17	4	23.5 %	31.4 %	5	-1	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	315	17	5.4 %	18.3 %	58	-41	National	
3124 : Praticiens des soins de santé primaires alliés	National	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	National	
3131 : Pharmaciens	National	9	2	22.2 %	32.2 %	3	-1	National	
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National	6	0	0.0 %	16.3 %	1	-1	National	
3142 : Physiothérapeutes	National	2	0	0.0 %	15.4 %	0	0	National	
3143 : Ergothérapeutes	National	23	1	4.3 %	13.6 %	3	-2	National	
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	40	1	2.5 %	12.4 %	5	-4	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National	
4033 : Conseillers pédagogiques	National	3	1	33.3 %	14.7 %	0	1	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	2	1	50.0 %	12.5 %	0	1	National	
4151 : Psychologues	National	34	1	2.9 %	8.5 %	3	-2	National	
4152 : Travailleurs sociaux	National	73	7	9.6 %	14.2 %	10	-3	National	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	Disponibilité #	%	%	%		
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National	21	1	4.8 %	10.5 %	2	-1	National	
4154 : Professions libérales dans le domaine de la religion	National	4	1	25.0 %	18.3 %	1	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	21.9 %	0	0	National	
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	1	0	0.0 %	18.5 %	0	0	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de santé	National	13	1	7.7 %	21.0 %	3	-2	National	
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	11	0	0.0 %	9.9 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		155	13	8.4 %	23.6 %	37	-24		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	9	2	22.2 %	34.1 %	3	-1	Ontario	
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants pathologistes	Ontario	4	0	0.0 %	41.1 %	2	-2	Ontario	
3215 : Techniciens en radiation médicale	Ontario	1	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Ontario	
3217 : Techniciens en cardiologie et en diagnostic électrophysiologique, n.c.a.	Ontario	1	0	0.0 %	24.8 %	0	0	Ontario	
3219 : Autres technologues et techniciens médicaux (sauf santé dentaire)	Ontario	14	1	7.1 %	29.5 %	4	-3	Ontario	
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario	108	9	8.3 %	22.0 %	24	-15	Ontario	
4212 : Travailleurs sociaux et de proximité	Ontario	18	1	5.6 %	19.4 %	3	-2	Ontario	
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	14.7 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		131	7	5.3 %	12.2 %	16	-9		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	131	7	5.3 %	12.2 %	16	-9	Ottawa - Gatineau	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		5	0	0.0 %	15.5 %	1	-1		
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	1	0	0.0 %	13.1 %	0	0	Ontario	
7247 : Techniciens de service et d'entretien de la télévision par câble	Ontario	1	0	0.0 %	22.7 %	0	0	Ontario	
7251 : Plombiers	Ontario	1	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Ontario	
7271 : Menuisiers	Ontario	1	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Ontario	
7322 : Carrossiers automobiles	Ontario	1	0	0.0 %	21.2 %	0	0	Ontario	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
10 : Personnel de bureau			69	6	8.7 %	14.7 %	10	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		69	6	8.7 %	14.7 %	10	-4	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			119	11	9.2 %	22.0 %	26	-15	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		119	11	9.2 %	22.0 %	26	-15	Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service			9	0	0.0 %	25.3 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		9	0	0.0 %	25.3 %	2	-2	Ottawa - Gatineau
Total			1187	81	6.8 %	17.6 %	209	-128	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	personnes handicapées #	Disponibilité %	Disponibilité %	Disponibilité #			
01/02 : Directeurs	National	96	6	6.3 %	4.3 %	4	2	National	
03 : Professionnels	National	600	25	4.2 %	3.8 %	23	2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	155	9	5.8 %	4.6 %	7	2	National	
05 : Contrôleurs	National	3	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	131	8	6.1 %	3.4 %	4	4	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	5	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	69	6	8.7 %	7.0 %	5	1	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	119	1	0.8 %	5.6 %	7	-6	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	9	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	National	
Total		1187	55	4.6 %	4.3 %	51	4		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-07

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	7	4	57.1 %	27.4 %	2	2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	89	65	73.0 %	38.9 %	35	30	
03 : Professionnels	600	488	81.3 %	83.2 %	499	-11	
04 : Semi-professionnels et techniciens	155	115	74.2 %	85.9 %	133	-18	
05 : Contrôleurs	3	2	66.7 %	50.7 %	2	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	131	121	92.4 %	77.2 %	101	20	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	69	52	75.4 %	65.8 %	45	7	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	119	63	52.9 %	61.8 %	74	-11	
13 : Autres personnels de vente et de service	9	6	66.7 %	49.9 %	4	2	
Total	1187	916	77.2 %	75.4 %	895	21	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	89	1	1.1 %	2.2 %	2	-1
03 : Professionnels	600	6	1.0 %	2.9 %	17	-11
04 : Semi-professionnels et techniciens	155	0	0.0 %	2.6 %	4	-4
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	131	2	1.5 %	3.2 %	4	-2
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0
10 : Personnel de bureau	69	4	5.8 %	2.8 %	2	2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	119	1	0.8 %	3.0 %	4	-3
13 : Autres personnels de vente et de service	9	0	0.0 %	2.9 %	0	0
Total	1187	14	1.2 %	2.8 %	33	-19

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		
			#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	89	5	5.6 %	15.0 %	13	-8	
03 : Professionnels	600	39	6.5 %	17.1 %	103	-64	
04 : Semi-professionnels et techniciens	155	13	8.4 %	23.6 %	37	-24	
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	14.7 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	131	7	5.3 %	12.2 %	16	-9	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	5	0	0.0 %	15.5 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	69	6	8.7 %	14.7 %	10	-4	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	119	11	9.2 %	22.0 %	26	-15	
13 : Autres personnels de vente et de service	9	0	0.0 %	25.3 %	2	-2	
Total	1187	81	6.8 %	17.6 %	209	-128	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%		#	#	%		
				%	%			%	%	
01/02 : Directeurs	96	6	6.3 %	4.3 %	4	2				
03 : Professionnels	600	25	4.2 %	3.8 %	23	2				
04 : Semi-professionnels et techniciens	155	9	5.8 %	4.6 %	7	2				
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	13.9 %	0	0				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	131	8	6.1 %	3.4 %	4	4				
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	5	0	0.0 %	3.8 %	0	0				
10 : Personnel de bureau	69	6	8.7 %	7.0 %	5	1				
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	119	1	0.8 %	5.6 %	7	6				
13 : Autres personnels de vente et de service	9	0	0.0 %	6.3 %	1	1				
Total	1187	55	4.6 %	4.3 %	51	4				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-24

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Royal Ottawa Health Care Group

24-9-18

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	09	2018

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	7	4	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	65	38.9
03 Professionnels	600	488	83.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	155	115	85.9
05 Surveillants	3	2	50.7
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	131	121	77.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	0	2.7
10 Personnel de bureau	69	52	65.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	119	63	61.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	9	6	49.9
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,187	916	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Royal Ottawa Health Care Group

24-9-18

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Royal Ottawa Health Care Group

24-9-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	09	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	7	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	1	2.2
03 Professionnels	600	6	2.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	155	0	2.6
05 Surveillants	3	0	2.7
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	131	2	3.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	0	2.7
10 Personnel de bureau	69	4	2.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	119	1	3.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	9	0	2.9
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,187	14	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Royal Ottawa Health Care Group

24-9-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	09	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		Représentation	Disponibilité*	
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	7	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	5	15.0
03	Professionnels	600	39	17.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	155	13	23.6
05	Surveillants	3	0	14.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	131	7	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	5	0	15.5
10	Personnel de bureau	69	6	14.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	119	11	22.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	9	0	25.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,187	81	0.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		Représentation	Disponibilité*	
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		0	0	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

0

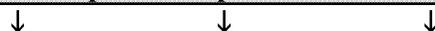
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Royal Ottawa Health Care Group

24-9-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
17	09	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01/02 Cadres	96	6	4.3
03 Professionnels	600	25	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	155	9	4.6
05 Surveillants	3	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	131	8	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	0	3.8
10 Personnel de bureau	69	6	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	119	1	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	9	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,187	55	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01/02 Cadres	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

* Source:

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Royal Ottawa Health Care Group

11-10-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Royal Ottawa Health Care Group

11-10-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	10	0

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Royal Ottawa Health Care Group

11-10-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Royal Ottawa Health Care Group

11-10-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
	17-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-2	0	27.4%	2	2	57.1%	57.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	-100.0%		0	0.0%		0	0	65	0.0%	0	-30	0	38.9%	30	30	73.0%	73.0%	
03 Professionnels	600	-100.0%		0	0.0%		0	0	488	0.0%	0	11	0	83.2%	-11	-11	81.3%	81.3%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	155	-100.0%		0	0.0%		0	0	115	0.0%	0	18	0	85.9%	-18	-18	74.2%	74.2%	
05 Surveillants	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	50.7%	0	0	66.7%	66.7%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau principal	131	-100.0%		0	0.0%		0	0	121	0.0%	0	-20	0	77.2%	20	20	92.4%	92.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	69	-100.0%		0	0.0%		0	0	52	0.0%	0	-7	0	65.8%	7	7	75.4%	75.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	119	-100.0%		0	0.0%		0	0	63	0.0%	0	11	0	61.8%	-11	-11	52.9%	52.9%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	9	-100.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	-2	0	49.9%	2	2	66.7%	66.7%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,187	-100.0%		0	0.0%		0	0	916	0.0%	0	-916	0	0.0%	916	916	77.2%	77.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						À - De
	17-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	17-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	7	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.4%	9	9	1	3.4%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	1.1%	1.1%	
03 Professionnels	600	-100.0%	0.0%	0	0.0%	9.1%	164	164	6	9.1%	2	13	5	2.9%	2.9%	-11	-8	1.0%	1.5%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	155	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	5	5	0	1.0%	0	4	0	2.6%	2.6%	-4	-4	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau principal	131	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.9%	15	15	2	3.9%	0	2	0	3.2%	3.2%	-2	-2	1.5%	1.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	69	-100.0%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-2	0	2.8%	2.8%	2	2	5.8%	5.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	119	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.3%	19	19	1	5.3%	0	3	1	3.0%	3.0%	-3	-2	0.8%	1.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	9	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,187	-100.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	14	0.0%	0	-14	0	0.0%	0.0%	14	14	1.2%	1.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	2.2	1	2.2	
03 Professionnels	5	2.9	3	2.9	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	2.6	2	2.6	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	3.2	2	3.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	3.0	1	3.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Personnes handicapées										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA								
	17-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021									
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01/02 Cadres	96	-100.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%		0	-2	0		4.3%	2	2	6.3%	6.3%	
03 Professionnels	600	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.4%	61	61	25	3.4%	3	1	0	0		3.8%	2	-1	4.2%	3.7%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	155	-100.0%	0.0%	0	0.0%	9.1%	42	42	9	9.1%	2	0	0	0		4.6%	2	0	5.8%	4.5%	
05 Surveillants	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau principal	131	-100.0%		0	0.0%		0	0	8	0.0%	0	-4	0	0		3.4%	4	4	6.1%	6.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	69	-100.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	-1	0	0		7.0%	1	1	8.7%	8.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	119	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.3%	19	19	1	5.3%	0	6	1	5.6%		5.6%	-6	-5	0.8%	1.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	9	-100.0%	0.0%	0	0.0%	7.1%	2	2	0	7.1%	0	1	0	6.3%		6.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,187	-100.0%		0	0.0%		0	0	55	0.0%	0	-55	0	0		0.0%	55	55	4.6%	4.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	5.6	2	5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	6.3	1	6.3	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés														Membre des minorités visibles					
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	17-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	17-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	89	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.4%	9	9	5	3.4%	1	9	1	15.0%	15.0%	-8	-8	5.6%	5.6%	
03 Professionnels	600	-100.0%	0.0%	0	0.0%	9.1%	164	164	39	9.1%	11	75	28	17.1%	17.1%	-64	-47	6.5%	9.3%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	155	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	5	5	13	1.0%	0	24	1	23.6%	23.6%	-24	-23	8.4%	9.0%	
05 Surveillants	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	14.7%	14.7%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau principal	131	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.9%	15	15	7	3.9%	1	10	2	12.2%	12.2%	-9	-8	5.3%	6.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5	-100.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	1	0	15.5%	15.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	69	-100.0%	0.0%	0	0.0%	15.4%	32	32	6	15.4%	3	7	5	14.7%	14.7%	-4	-2	8.7%	11.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	119	-100.0%	0.0%	0	0.0%	5.3%	19	19	11	5.3%	2	17	4	22.0%	22.0%	-15	-13	9.2%	10.9%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	9	-100.0%	0.0%	0	0.0%	7.1%	2	2	0	7.1%	0	2	1	25.3%	25.3%	-2	-1	0.0%	11.1%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,187	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	81	0.0%	0	-81	0	0.0%	0.0%	81	81	6.8%	6.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	10.1	1	10.1	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	15.0	3	15.0	
03 Professionnels	28	17.1	5	17.1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	23.6	4	23.6	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	12.2	3	12.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	15.5	1	15.5	
10 Personnel de bureau	5	14.7	2	14.7	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	22.0	4	22.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	25.3	1	25.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Objectifs à court terme suivants/courants													Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
	Tous les employés							Femmes												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans							
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De			0						3	
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	-	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	0						3	
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%							
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0%	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0.0%	0.0	
03	Professionnels	0.0%	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0.0%	0.0	
05	Surveillants	0.0%	0.0	
06	Contremaîtres	0.0%	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0%	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0%	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0%	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0%	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0%	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0%	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0%		0.0
Total			0.0%		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés											Autochtones								
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Numéro	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	À - De		AAAA - AAAA								
		JJ-MM-AAAA	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	0	3	%	N ^o	N ^o	%	%
		-	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans à - De		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		0	3						
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	0	-50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	-	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	0	3	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes		Tous les employés	Femmes							
												Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
01	Cadres supérieurs	2018	7	4	57.1	27.4	2	2	208.6																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	89	65	73.0	38.9	35	30	187.7																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	600	488	81.3	83.2	499	-11	97.8																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	155	115	74.2	85.9	133	-18	86.4																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	3	2	66.7	50.7	2	0	131.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions									
			Femmes		Écart	Résultat FME	Femmes			Différence	Femmes		Différence	Femmes		Différence	Femmes		Différence							
			Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu											
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	131	121	92.4	77.2	101	20	119.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	5	0	0.0	2.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	69	52	75.4	65.8	45	7	114.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	119	63	52.9	61.8	74	-11	85.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	9	6	66.7	49.9	4	2	133.6																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	1,187	916	77.2	0.0	0	916	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	
Total		0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01	Cadres supérieurs	2018	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	89	1	1.1	2.2	2	-1	51.1																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2018	600	6	1.0	2.9	17	-11	34.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	155	0	0.0	2.6	4	-4	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2018	3	0	0.0	2.7	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	1	0.0	2.2	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
03	Professionnels	0	0	0	0.0	5	0.0	2.9	0.0	3	0.0	2.9	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	2.6	0.0	2	0.0	2.6	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones		Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	%	Différence	Actuel	%	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	131	2	1.5	3.2	4	-2	47.7																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	5	0	0.0	2.7	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	69	4	5.8	2.8	2	2	207.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	119	1	0.8	3.0	4	-3	28.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Objectifs										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones			
Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	3.2	0.0	2	0.0	3.2	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	1	0.0	3.0	0.0	1	0.0	3.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones	
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	9	0	0.0	2.9	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2018	1,187	14	1.2	0.0	0	14	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01&02	Cadres	2018	96	6	6.3	4.3	4	2	145.3																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	600	25	4.2	3.8	23	2	109.6																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	155	9	5.8	4.6	7	2	126.2																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	3	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	--------------------	-------------	--------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif						
01&02	Cadres	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	131	8	6.1	3.4	4	4	179.6																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	5	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	69	6	8.7	7.0	5	1	124.2																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	119	1	0.8	5.6	7	-6	15.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Tous les employés	Personnes handicapées	Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	1	0.0	5.6	0.0	2	0.0	5.6	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	
----	-------------------------------------	--------	--------	--------	------------	--------	------------	------------	------------	--------	------------	------------	------------	--

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Personnes handicapées								Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	9	0	0.0	6.3	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	1,187	55	4.6	0.0	0	55	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	6.3	0.0	1	0.0	6.3	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
															Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2018	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	89	5	5.6	15.0	13	-8	37.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	600	39	6.5	17.1	103	-64	38.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	155	13	8.4	23.6	37	-24	35.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	3	0	0.0	14.7	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
				Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	1	0.0	10.1	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	1	0.0	15.0	0.0	3	0.0	15.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	28	0.0	17.1	0.0	5	0.0	17.1	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	1	0.0	23.6	0.0	4	0.0	23.6	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles		Actuel		Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles					
							#	%					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	131	7	5.3	12.2	16	-9	43.8																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	5	0	0.0	15.5	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	69	6	8.7	14.7	10	-4	59.2																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	119	11	9.2	22.0	26	-15	42.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
													#	
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0	2	0.0	12.2	0.0	3	0.0	12.2	0.0		
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	15.5	0.0	1	0.0	15.5	0.0		
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	0	0	0.0	5	0.0	14.7	0.0	2	0.0	14.7	0.0		
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0	4	0.0	22.0	0.0	4	0.0	22.0	0.0		
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Royal Ottawa Health Care Group

24-09-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	9	0	0.0	25.3	2	-2	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2018	1,187	81	6.8	0.0	0	81	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	1	0.0	25.3	0.0	1	0.0	25.3	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Royal Ottawa Health Care Group
24-09-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Outil de définition des objectifs à court terme
Services de santé Royal Ottawa
31 octobre 17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés YYYY/MM/DD #	Croissance (nouvelles positions)		Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	FEMMES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans YYYY-YYYY		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Cadres moyens et autres dirigeants			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Professionnels			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Contrôleurs			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel de bureau			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	

Outil de définition des objectifs à court terme

**Services de santé Royal Ottawa 31
octobre 17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H = B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés YYYY/MM/DD #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	PEUPLES AUTOCHTONES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans YYYY-YYYY		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	%	%	%	%	%	%	%	%		
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%		0				0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants	85	0.0%	0	3.4%	9	9	0	3.4%	0	2		2.2%	2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%
Professionnels	622	0.0%	0	9.1%	170	170	6	9.1%	2	14	5	2.9%	2.9%	-12	-9	1.0%	1.4%
Semi-professionnels et techniciens	178	0.0%	0	0.8%	4	4	0	0.8%	0	5	0	2.6%	2.6%	-5	-5	0.0%	0.0%
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	131	0.0%	0	3.9%	15	15	1	3.9%	0	3	0	3.2%	3.2%	-3	-3	0.8%	0.8%
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel intermédiaire des ventes et des services	127	0.0%	0	5.3%	20	20	0	5.3%	0	4	1	3.0%	3.0%	-4	-3	0.0%	0.8%
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

**Services de santé Royal Ottawa 31
octobre 17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés YYYY/MM/DD #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES PERSONNES HANDICAPÉES												
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans YYYY-YYYY		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %		
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%							
		#	%	#	%		#	#	%	#	%	%	#	#	%	%			
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%		0							1	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants	92	0.0%	0	3.4%	9	9	4	3.4%	1	2		4.3%	-1	8	14.1%	13.0%			
Professionnels	622	0.0%	0	9.1%	170	170	24	9.1%	7	15		3.8%	-8	-1	3.9%	3.7%			
Semi-professionnels et techniciens	178	0.0%	0	0.8%	4	4	8	0.8%	0	2		4.6%	-2	0	4.5%	4.5%			
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0		0.0%	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Personnel de bureau			0		0	0		0.0%	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Personnel intermédiaire des ventes et des services	127	0.0%	0	5.3%	20	20	7	5.3%	1	8	1	5.6%	5.6%	-7	0	5.5%	5.5%		
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			
Autres personnels de vente et de service	12	0.0%	0	7.1%	3	3	1	7.1%	0	1		6.3%	6.3%	-1	0	8.3%	8.3%		
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !			

Outil de définition des objectifs à court terme

**Services de santé Royal Ottawa 31
octobre 17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés YYYY/MM/DD #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans YYYY-YYYY		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	#	%	%	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs	7	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	#REF !	#REF !	0	10.1%	10.1%	-1	#REF !	#REF !	#REF !
Cadres moyens et autres dirigeants	85	0.0%	0	3.4%	9	9	13	3.4%	#REF !	#REF !	1	15.0%	15.0%	-9	#REF !	#REF !	#REF !
Professionnels	622	0.0%	0	9.1%	170	170	106	9.1%	29	109	29	17.1%	17.1%	-80	0	17.0%	17.0%
Semi-professionnels et techniciens	178	0.0%	0	0.8%	4	4	42	0.8%	1	36	1	23.7%	23.7%	-35	0	23.6%	23.6%
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	131	0.0%	0	3.9%	15	15	16	3.9%	2	14	2	12.2%	12.2%	-12	0	12.2%	12.2%
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	6	0.0%	0	10.0%	2	2	1	10.0%	0	1	0	15.3%	15.3%	-1	0	16.7%	16.7%
Personnel de bureau	77	0.0%	0	15.4%	36	36	11	15.4%	5	11	5	14.7%	14.7%	-6	0	14.3%	14.3%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	127	0.0%	0	5.3%	20	20	28	5.3%	4	25	4	22.0%	22.0%	-21	0	22.0%	22.0%
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service	12	0.0%	0	7.1%	3	3	3	7.1%	1	4	1	25.3%	25.3%	-3	0	25.0%	25.0%
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Résumé des objectifs
Groupe des Services de santé Royal Ottawa 31 octobre 2017

Les femmes (pas de lacunes)

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-2	1	1	
03	Professionnels	-12	1	2	
04	Semi-professionnels et techniciens	-5	1	1	
07	Administratif et personnel de bureau principal	-3	0	1	Faible disponibilité
11	Personnel intermédiaire de vente/service	-4	0	1	Faible disponibilité

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01/02	Directeurs	-1	0	1	Faible disponibilité
03	Professionnels	-8	2	1	
04	Semi-professionnels et techniciens	-2	1	1	
11	Personnel intermédiaire de vente/service	-7	0	1	Faible disponibilité
13	Autres personnels de vente et de service	-1	0	1	Faible disponibilité

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01	Cadres supérieurs	-1	0	1	Faible disponibilité
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-9	2	2	
03	Professionnels	-80	5	5	
04	Semi-professionnels et techniciens	-35	2	2	
07	Administratif et personnel de bureau principal	-12	2	2	
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-1	0	1	Faible disponibilité
10	Personnel de bureau	-6	1	1	
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-21	3	3	
13	Autres personnels de vente et de service	-3	0	1	Faible disponibilité

Rapport de la première évaluation de la conformité du Programme de contrats fédéraux

Nom de l'employeur : Groupe des soins de santé Royal Ottawa

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 1187 **Aperçu de**

l'organisation :

SCIAN 6222 - Hôpitaux psychiatriques et pour toxicomanes

Les Services de santé Royal Ottawa sont un centre de soins de santé mentale et un centre universitaire de sciences de la santé. L'organisation combine la prestation de soins de santé mentale spécialisés, la défense des intérêts, la recherche et l'éducation.

Dates clés - évaluation de la première année

Initié : 2017-03-17

Reçu : 2018-05-29

Analyse de la main-d'œuvre : 2018-09-24

LA COLLECTE D'INFORMATIONS SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

Nombre d'employés auxquels le questionnaire a été

envoyé : Nombre de questionnaires retournés :

Nombre de questionnaires remplis et retournés :

#	%
1187	100
738	62
707	60

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement indiquent qu'un salarié peut s'auto-identifier comme membre de plusieurs groupes.
- Le questionnaire comporte un identifiant de l'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le sexe si cette information ne peut pas être obtenue à partir de la paie ou des dossiers du personnel.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible dans d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire indique que la réponse aux questions d'auto-identification est volontaire.
- Le questionnaire indique que les informations recueillies sont confidentielles et ne seront partagées qu'avec d'autres personnes au sein de l'organisation afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les informations les concernant à tout moment

Observations :

- L'organisation a utilisé le modèle de questionnaire d'auto-identification fourni par le CESD.
- Les résultats de l'enquête sont inférieurs au minimum requis de 80 % de la population active. La première soumission reçue le 30 octobre 2017, après que la première prolongation ait été accordée, avait un taux de retour de l'enquête de 40 %. Une autre prolongation a été accordée et le taux de réponse a atteint 57 % le 12 février 2018. Un délai supplémentaire a été accordé à l'employeur pour améliorer les résultats de l'enquête, mais malheureusement, l'organisation a atteint cette fois-ci un taux de réponse de 60 %. L'organisation a expliqué qu'elle est plus que disposée à se conformer aux exigences du Programme des entrepreneurs fédéraux, elle a tenu des réunions avec les dirigeants syndicaux, a organisé des événements de sensibilisation et a fortement encouragé les employés à répondre à l'enquête par le biais d'une campagne de sensibilisation, mais le résultat est toujours inférieur à 80 %. Ils ont déclaré qu'ils ne peuvent pas faire beaucoup plus pour augmenter le taux d'enquête.
- Compte tenu de ce qui précède, la première évaluation de conformité est acceptée avec un taux de réponse de 60 %.

ANALYSE DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET FIXATION D'OBJECTIFS

- L'analyse des effectifs a été réalisée à l'aide du WEIMS.
- L'organisation a sélectionné les professions par défaut pour établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les défauts géographiques pour établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir correctement codé ses positions en utilisant la Classification nationale des professions (CNP) 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle où une lacune a été identifiée.
- L'organisation a démontré qu'elle a pris en compte les éléments suivants dans l'établissement de son les objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction prévue et le roulement prévu afin de fixer un objectif dans chaque groupe professionnel où une lacune a été identifiée.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer des progrès raisonnables en étant supérieurs, ou au moins égaux, à la disponibilité.

Observations

:

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
03	Professionnels	-11	-	-	81.3	83.2
04	Semi-professionnels et techniciens	-18	-	-	74.2	85.9
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-11	-	-	52.9	61.8

Observations :

- Aucun objectif n'est requis pour les CPEME 03, 04 et 11 étant donné que la représentation actuelle des femmes est supérieure à 50 %.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-1	2.2	2.2	1.1	2.2
03	Professionnels	-11	2.9	2.9	1.0	2.9
04	Semi-professionnels et techniciens	-4	2.6	2.6	0.0	2.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	3.2	3.2	1.5	3.2
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-3	3.0	3.0	0.8	3.0

Observations :

:

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
01	Cadres supérieurs	-1	10.1	10.1	0.0	10.1
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-8	15.0	15.0	5.6	15.0
03	Professionnels	-64	17.1	17.1	6.5	17.1
04	Semi-professionnels et techniciens	-24	23.6	23.6	8.4	23.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-9	12.2	12.2	5.3	12.2
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-1	15.5	15.5	0.0	15.5
10	Personnel de bureau	-4	14.7	14.7	8.7	14.7
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-14	22.0	22.0	9.2	22.0
13	Autres personnels de vente et de service	-2	25.3	25.3	0.0	25.3

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Gap	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3+ ans)	%
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-6	5.6	5.6	0.8	5.6
13	Autres personnels de vente et de service	-1	6.3	6.3	0.0	6.3

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit trouvé :

in compliance in non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comporte les éléments suivants :

- Il pourrait être avantageux pour les Services de santé Royal Ottawa de développer des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie des quatre groupes désignés. Le fait de favoriser les relations avec ces organisations pourrait permettre au groupe des Services de santé Royal Ottawa de combler les lacunes en offrant des stages ou des emplois permanents lorsque des postes sont vacants.
- Au vu des résultats de l'enquête qui sont inférieurs à 80 %, il est important de faire des efforts pour augmenter le nombre de questionnaires retournés afin d'avoir une meilleure couverture de vos effectifs. Vous devez veiller à ce que les nouveaux employés aient la possibilité de s'identifier dans le cadre du processus d'embauche. Vous devez également mettre à jour les données relatives à la main-d'œuvre pour tenir compte des nouvelles embauches, des promotions et des licenciements, et pour inclure toute modification apportée par les employés à leur questionnaire d'auto-identification.

Nom de l'analyste : Maurice Yakibonge Date :

2018-09-28

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Yakibonge, Maurice [NC]
Envoyé : 12 octobre 2018 9:52
A : "cal.crocker@theroyal.ca"
Cc : Susanne Sargent"; Rosanna Lashley
Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 1000450 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Cal Crocker :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité lancée le 15 mars 2017 est terminée. À la suite de cette évaluation, les Services de santé Royal Ottawa ont été jugés conformes aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation initiale était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts de représentation des groupes désignés étaient constatés.

À la suite d'un examen des renseignements soumis par votre organisation, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi des Services de santé Royal Ottawa.

- Il pourrait être avantageux pour les Services de santé Royal Ottawa de développer des relations avec les collègues, les universités ou les autres associations professionnelles pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés faisant partie des quatre groupes désignés. En favorisant les relations avec ces organisations, les Services de santé Royal Ottawa pourraient Groupe chargé d'aborder et de combler les lacunes par des stages ou des emplois permanents lorsque des postes se libèrent.
- Au vu des résultats de l'enquête qui sont inférieurs à 80%, il est important de faire des efforts pour augmenter le nombre de questionnaires retournés afin d'avoir une meilleure couverture de votre main-d'œuvre. Vous devez veiller à ce que les nouveaux employés ont la possibilité de s'auto-identifier dans le cadre du processus d'embauche. Vous êtes également tenu de mettre à jour les données relatives à la main-d'œuvre afin de tenir compte des nouvelles embauches, des promotions et des licenciements, et d'inclure tout changement aux questionnaires d'auto-identification des employés.

Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité ultérieure quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation sera lancée le 15 mars 2020. Les futures évaluations de conformité porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque les Services de santé Royal Ottawa sont informés d'une évaluation ultérieure, les informations suivantes sont requises :

- les données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse de la main-d'œuvre actuelle
- un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes de représentation restantes.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, les Services de santé Royal Ottawa devront démontrer qu'ils ont fait des efforts raisonnables pour atteindre leurs objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;

- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS). Le WEIMS peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport de réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du FCP, veuillez contacter Maurice Yakibonge à l'adresse maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons au groupe des Services de santé Royal Ottawa de continuer à réussir à créer un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre:
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Susanne Sargent <Susanne.Sargent@theroyal.ca>
Envoyé : 30 octobre 2017 11:27
Pour : EE-EME
Cc : Rosanna Lashley ; Présentation de
Sujet : l'évaluation de conformité de Cal
Pièces jointes : Crocker
Self Identification Questionnaire 2016 2017 v2 -fillable form.docx ; Detailed report - all groups_20171003.pdf ; Summary report - all groups_20171003.pdf ; WED ShortTermGoalSettingTool-20171031.xlsx ; WEDFCPS Résumé des objectifs - 20171031.docx

Vous trouverez ci-joint nos documents relatifs à notre ^{première} demande d'évaluation de la conformité :

- Enquête utilisée
- Statistiques d'enquête - nombre d'envois (1147), nombre total de retours (454), nombre de retours complétés (454)
- Résumé de l'analyse de la main-d'œuvre et rapports détaillés
- Outil de définition des objectifs à court terme
- Document de synthèse des objectifs

Veillez me faire savoir si vous avez besoin d'autres documents.

Je vous remercie.

Susanne Sargent

Responsable des ressources
humaines
Agence de ressources humaines



T. 613.722.6521 poste 6911
F. 613.798.2970
susanne.sargent@theroyal.ca

1145, av. Carling Ave.
Ottawa, Ontario
Canada K1Z 7K4



Mental Health - Care & Research
Santé mentale - Soins et recherche

Royal Ottawa
Health Care Group
Services de santé
Royal Ottawa

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Yakibonge, Maurice [NC]
Envoyé : 28 septembre 2018 12:07 PM
Pour : 'Susanne Sargent' (en anglais)
Cc : Rosanna Lashley
Sujet : RE : Présentation de l'évaluation de la conformité
Pièces jointes : Royal Ottawa Health Care Group - Achievement Report Corrected.xlsx ; Summary report - all groups_20180924.pdf

Bonne journée Susanne,

Merci pour votre courriel. Le rapport de réalisation approuvé a été versé au dossier.

Nous vous remercions pour votre coopération.

Salutations,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi
et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Susanne Sargent [mailto:Susanne.Sargent@theroyal.ca]
Envoyé : 27 septembre 2018
15h34 à : Yakibonge, Maurice
[NC] **Cc :** Rosanna Lashley
Sujet : Objet : Présentation de l'évaluation de la conformité

Salut Maurice,

Je vous remercie d'avoir examiné ce rapport et le considère comme approuvé.

Susanne Sargent

Ressources humaines
613-722-6521, poste 6911
susanne.sargent@theroyal.ca

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]
Envoyé : 27-18 septembre 15h10
Pour : Susanne Sargent

Cc : Rosanna Lashley

Sujet : Objet : Présentation de l'évaluation de la conformité

Bonjour Susanne,

J'ai mis à jour le rapport de réalisation que vous avez soumis. Veuillez noter que vous êtes uniquement tenu de fixer des objectifs où des lacunes sont révélées. Pour les personnes handicapées, j'ai supprimé trois objectifs que vous avez fixés. Selon le l'analyse de la main-d'œuvre, il n'y a que deux lacunes pour les personnes handicapées.

Veuillez trouver ci-joint le rapport de réalisation actualisé pour votre examen et votre approbation.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

Bien à vous,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Yakibonge, Maurice [NC]

Envoyé le : 26 septembre-18

7:55 à : "Susanne Sargent".

Cc : Rosanna Lashley

Sujet : Objet : Présentation de l'évaluation de la conformité

Bonjour Susanne,

Nous vous remercions d'avoir soumis l'évaluation de conformité pour les Services de santé Royal Ottawa. Nous allons examiner et analyser la soumission dans les semaines à venir.

En attendant, si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter.

Bien à vous,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Susanne Sargent [mailto:Susanne.Sargent@theroyal.ca]
Envoyé : 25 septembre 2018 13:07
Pour : Yakibonge, Maurice [NC]
Cc : Rosanna Lashley
Sujet : Objet : Présentation de l'évaluation de la conformité

Salut Maurice,

Merci pour les bonnes nouvelles concernant l'évaluation de la conformité. Les informations demandées sont jointes et ci-dessous :

- Questionnaire d'auto-identification utilisé (ci-joint)
- Résultats de l'enquête sur les effectifs : nombre de salariés interrogés (1207), nombre de questionnaires retournés blancs, partiellement et entièrement remplis (738) et nombre de questionnaires entièrement remplis et retournés (707)
- Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre - rapports sommaires et détaillés
- Rapport de réalisation

Si vous avez besoin de plus amples informations, veuillez me le faire savoir.

Je vous remercie.

Susanne Sargent

Ressources humaines
613-722-6521, poste 6911
susanne.sargent@theroyal.ca

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]
Envoyé : 19 septembre 2018 7:26
Pour : Susanne Sargent
Cc : Rosanna Lashley
Sujet : Objet : Présentation de l'évaluation de la conformité

Bonjour Susanne,

Nous avons examiné les résultats de l'enquête et la direction a approuvé que votre évaluation soit soumise avec Taux de réponse de 58%.

Pourriez-vous me fournir les informations actualisées ci-dessous concernant votre première évaluation de conformité :

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour mener votre enquête sur les effectifs.
2. Les résultats de votre enquête sur la main-d'œuvre, y compris :
 - le nombre d'employés qui ont été interrogés ;
 - le nombre combiné de questionnaires d'auto-identification renvoyés vierges, partiellement et entièrement achevé ; et
 - le nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés.
3. Les résultats de l'analyse des effectifs (rapport de synthèse et rapport détaillé).
4. Un fichier de rapport de réalisation au format Excel comprenant les données numériques à court et à long terme des objectifs où il y a sous-représentation.

Veuillez noter que le rapport de réalisation est un nouvel outil qui comprend l'outil de définition des objectifs à court terme et le résumé des objectifs. Dans la feuille de travail de l'analyse des effectifs, vous entrerez les données des résultats de l'analyse des effectifs de votre organisation Analyse de la main-d'œuvre - Rapports de synthèse qui seront soumis pour la première évaluation de conformité. Dans les objectifs

il vous suffira de remplir les tableaux 1 à 8 pour une première évaluation de la conformité. Tous les tableaux à court et à long terme
Les objectifs à long terme doivent être au moins égaux aux estimations actuelles de la disponibilité (objectifs en pourcentage seulement).

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

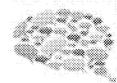
Merci pour votre temps et votre collaboration.

Salutations,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi
et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)**
en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative
space for employers. Send us an email to join!

De : Susanne Sargent [mailto:Susanne.Sargent@theroyal.ca]

Envoyé : 17 septembre 2018

15h24 à : Yakibonge, Maurice

[NC] **Cc :** Rosanna Lashley

Sujet : Objet : Présentation de l'évaluation de la conformité

Salut Maurice,

Suite au courriel ci-dessous qui a été envoyé à Ward en février, nos chiffres sont les suivants :

- Nombre d'enquêtes distribuées - 1207
- Nombre d'enquêtes retournées - 738
- Nombre d'enquêtes réalisées - 707

De plus, comme nous l'avons déjà mentionné, nous sommes tout à fait disposés à nous conformer aux exigences du programme des entrepreneurs fédéraux
mais comme nous ne sommes pas sous juridiction fédérale, il est très difficile pour nous d'être dans un environnement syndiqué
et sous la juridiction des provinces pour rendre cette enquête obligatoire pour notre personnel. Il n'y a aucune obligation pour les
à nos employés de fournir ces informations personnelles à leur employeur.

Lorsque nous avons lancé l'enquête, nous avons tenu des réunions avec les dirigeants syndicaux, organisé des manifestations de sensibilisation et fortement
a encouragé les employés à répondre à l'enquête par le biais d'une campagne de sensibilisation. Nous avons vraiment le sentiment qu'il n'y a pas
beaucoup plus que nous pouvons faire pour augmenter le taux d'enquête. Nous fournissons l'enquête à tous les nouveaux employés qui rejoignent notre
pour augmenter notre taux de participation, mais nous ne pouvons pas les obliger à le faire
des informations personnelles.

Je tiens à vous remercier de votre compréhension et je suis plus qu'heureux d'avoir une discussion avec vous si vous souhaitez
discuter davantage.

Je vous remercie.

Susanne Sargent

Ressources humaines
613-722-6521, poste 6911
susanne.sargent@theroyal.ca

De : Susanne Sargent

Envoyé : 11 septembre 2018 8:33

À l'adresse suivante : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca

Cc : Rosanna Lashley

Sujet : FW : Présentation de l'évaluation de la conformité

Salut Maurice,

Ci-joint, la dernière chose que j'ai envoyée à Ward

Susanne Sargent

Ressources humaines
613-722-6521, poste 6911
susanne.sargent@theroyal.ca

De : Susanne Sargent

Envoyé : 12 février 2018 14:58

À l'adresse suivante : ward.normandin@labour-travail.gc.ca

Cc : Rosanna Lashley

Sujet : FW : Présentation de l'évaluation de la conformité

Salut Ward,

Nous avons mené une nouvelle enquête auprès de nos employés, comme nous le suggérons ci-dessous. Nos nouveaux résultats sont les suivants :

- Enquête utilisée
- Statistiques d'enquête - nombre d'envois (1140), nombre total de retours (686 plus 85 lignes vierges = 771), nombre retourné complété (655)
- Résumé de l'analyse de la main-d'œuvre et rapports détaillés
- Outil de définition des objectifs à court terme
- Document de synthèse des objectifs

Veillez me faire savoir si vous avez besoin d'autres documents.

Je vous remercie.

Susanne Sargent

Ressources humaines
613-722-6521, poste 6911
susanne.sargent@theroyal.ca

De : ward.normandin@labour-travail.gc.ca [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 11 décembre 2018 13:32

Pour : Susanne Sargent

Cc : Cal Crocker ; maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca ; Rosanna Lashley

Sujet : Objet : Présentation de l'évaluation de la conformité

Bonjour Susanne,

Merci encore d'avoir envoyé l'évaluation de conformité. En analysant votre demande, nous avons constaté que le Les taux de réponse et de retour pour l'enquête sur l'équité en matière d'emploi n'ont été que de 40 %. Nous exigeons que ce chiffre soit beaucoup plus proche de 80%.

À ce titre, nous vous demandons de procéder à une nouvelle enquête auprès de votre personnel et de soumettre à nouveau votre évaluation de conformité avec la nouvelle l'information. Ce que nous recommandons aux employeurs pour améliorer le taux de retour, c'est de faire en sorte que le retour de l'enquête obligatoire. Cette mesure est très efficace et devrait vous permettre de vous rapprocher des 80 % requis.

Nous vous demandons de bien vouloir soumettre à nouveau votre évaluation de conformité après la nouvelle enquête auprès de vos employés, au plus tard **Le 29 janvier 2018**.

Si vous avez des questions ou des commentaires, n'hésitez pas à nous contacter.

Bien à vous, Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ward.normandin@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4334



Rejoignez-vous au Forum de réciprocité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (EWIDIF) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre au forum en ligne Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (EWIDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join.

De : Susanne Sargent [mailto:Susanne.Sargent@theroyal.ca]

Envoyé : 2017-10-30 11:27

Pour : EE-EME

Cc : Rosanna Lashley ; Cal Crocker

Sujet : Présentation de l'évaluation de la conformité

Vous trouverez ci-joint nos documents relatifs à notre première demande d'évaluation de la conformité :

- Enquête utilisée
- Statistiques d'enquête - nombre d'envois (1147), nombre total de retours (454), nombre de retours complétés (454)
- Résumé de l'analyse de la main-d'œuvre et rapports détaillés
- Outil de définition des objectifs à court terme
- Document de synthèse des objectifs

Veillez me faire savoir si vous avez besoin d'autres documents.

Je vous remercie.

Susanne Sargent

Responsable des ressources
humaines

Agence de ressources humaines



T. 613.722.6521 poste 6911
F. 613.798.2970
susanne.sargent@theroyal.ca

1145, av. Carling Ave.
Ottawa, Ontario
Canada K1Z 7K4



Royal Ottawa
Health Care Group
Services de santé
Royal Ottawa

Mental Health - Care & Research
Santé mentale - Soins et recherche